



- ✓ *re-integratie*
- ✓ *jobcoaching*
- ✓ *praktijkleerwerktraject De Pastorie*
- ✓ *diverse branches*
- ✓ *social return*



- o re-integratie
- o jobcoaching
- o praktijkleerwerktraject De Pastorie
- o diverse branches
- o social return



Stichting Matchwinners Roermond

1. Intro

Sinds 2009 biedt de Stichting MatchWinners re-integratie trajecten aan binnen een uniek innovatief praktijkleerwerktraject in de monumentale horecalocatie van De Pastorie in Roermond. Hiervoor ontving MatchWinners een landelijke UWV erkenning in 2010. Medio 2012 werd de UWV jobcoach erkenning een feit waardoor MatchWinners nu een volledig aanbod van re-integratie, jobcoaching, praktijkleerwerktraject aan opdrachtgevers uit overheid, werkgevers, instellingen en particulieren kan aanbieden. MatchWinners beschikt over ervaren jobcoaches, re-integratiebegeleiders en leermeesters.

MatchWinners ondersteunt mensen met een arbeidsbelemmering bij het vinden van betaald of onbetaald werk. Hierbij richten we ons met name op mensen met een Wajong, WIA, Sfb, ziektewet of een WSW-indicatie. Wij werken vanuit persoonlijke en maatschappelijke betrokkenheid met onze doelgroep die ondersteuning en begeleiding vraagt bij hun zoektocht naar werk. Hierbij werken wij vanuit ons persoonlijk doel: duurzame plaatsing.

Stap voor stap werken we toe naar een passende baan, waarin onze doelgroep optimaal kan functioneren. Eenmaal geplaatst bieden we de mogelijkheid om door persoonlijke ondersteuning deze baan duurzaam te consolideren. Dit doen we door individuele coaching. Niet alleen van de cliënt persoonlijk, maar ook op de werkvloer aan begeleiders en collega's, zodat er over en weer heldere verwachtingen en een optimale werksituatie ontstaat waarin de cliënt zich verder kan ontplooiën. Hierdoor voelt de cliënt zich prettig binnen het bedrijf en in de functie, zodat de cliënt optimaal kan functioneren en productief zijn voor de werkgever.

Om dit einddoel te bereiken kan de cliënt als werkzoekende gebruik maken van de re-integratiemogelijkheden die UWV, gemeenten en werkgevers bieden:

- De Individuele Re-integratie Overeenkomst (IRO);
- Persoonlijke ondersteuning (jobcoaching, re-integratiebegeleiding)

Waarom Matchwinners?

- Persoonlijk maatwerk door professionals;
- Kwaliteit door kleinschaligheid;
- Breed netwerk (o.a. horeca, dienstverlening, industrie, logistiek, retail);
- Uniek horeca praktijkleerwerktraject (De Pastorie);
- Werkgebied Noord- en Midden-Limburg

- o re-integratie
 - o jobcoaching
 - o praktijkleerwerktraject De Pastorie
 - o diverse branches
 - o social return
-

2. Procedure

In eerste instantie vindt er een vrijblijvend kennismakingsgesprek plaats. De cliënt kan hierna zelf beslissen of wij met elkaar verder gaan. Indien wordt overgegaan tot samenwerking dan maken we in nauw overleg een trajectplan en dienen we een IRO-aanvraag (Individuele Re-integratie Overeenkomst) in bij het UWV. Als de aanvraag wordt toegekend gaan we van start met een duidelijk beeld van de individuele kwaliteiten, mogelijkheden en wensen op zoek naar een passende baan.

Hebben we de passende baan gevonden en wordt de cliënt aangenomen dan kunnen wij de cliënt en eventueel ook de nieuwe werkgever, verder begeleiden. Hiertoe dienen wij samen een aanvraag in voor Persoonlijke Ondersteuning bij het UWV. Wij ondersteunen de cliënt en de werkgever in het persoonlijke leerproces zodat de cliënt kan uitgroeien tot een volwaardige collega. Daarnaast fungeren wij als steun in de rug bij zaken die belangrijk en misschien ingewikkeld zijn, bijvoorbeeld contractuele afspraken en overige factoren met het UWV.

3. Jobcoaching

Wij gaan op zoek naar de kern van talenten, capaciteiten en mogelijkheden van de cliënt. Het gaat erom welke baan de cliënt als deelnemer wenst. Wat zijn de condities waarbinnen een cliënt goed kan werken en de kwaliteiten optimaal worden benut? Deze randvoorwaarden moeten aansluiten bij de persoonlijkheidsstructuur zodat de cliënt zich prettig voelt in de werkomgeving. Alleen dan is het mogelijk om een duurzame plaatsing te bewerkstelligen.

Door deze individuele aanpak ontstaat er een helder beeld over wat de cliënt wil en hoe hij/zij dat doel wil bereiken en wat de eigen bijdrage daarbij is. Belangrijk hierbij is te weten wat de persoonlijke drijfveer is. Waar haalt de cliënt de motivatie vandaan om gedreven te blijven werken aan het einddoel; ook als er zich kleine tegenslagen voordoen. Door te begrijpen waarom een cliënt zo handelt wordt het makkelijker om te leren en te ontwikkelen. Wij geven aan wat consequenties kunnen zijn van de keuzes die iemand maakt. De cliënt mag er in onze samenwerking op vertrouwen dat hij/zij de gewenste steun krijgt en gestimuleerd en gemotiveerd wordt op de momenten dat het even tegenzit.

Naast jobcoaching bieden wij ook ondersteuning op het gebied van:

Assessment

- Individuele begeleiding
 - Presentatietraining
 - Sollicitatietraining
 - Sociale vaardigheidstraining
 - Plaatsing (stage, proefplaatsing, regulier)
-

- o *re-integratie*
- o *jobcoaching*
- o *praktijkleerwerktraject De Pastorie*
- o *diverse branches*
- o *social return*

4. Trainingen

- Sollicitatietraining
- Sociale vaardigheidstraining

Sollicitatietraining

Bij een sollicitatietraining komen uiteraard alle bekende facetten aan bod. Kenmerkend voor onze manier van werken is de individuele aanpak. Daarbij brengen we ons netwerk in beeld; welke ingangen hebben wij maar ook het netwerk van de cliënt zelf kan waardevol zijn bij de zoektocht naar de gewenste baan. Daarnaast besteden we natuurlijk aandacht aan het CV en de sollicitatiebrief. De informatie uit de training gebruiken we om tot een goede brief te komen. Bij voorkeur richten we ons op een concrete vacature die we vooraf samen analyseren. Wat is het voor een bedrijf, welke cultuur heerst er, hoe vorm je je een goed beeld van de organisatie, afdeling en de functie en hoe past de cliënt zelf in dat plaatje? Wat heeft de cliënt zelf te bieden?

Sociale vaardigheidstraining

De sociale vaardigheidstraining wordt meestal ingezet bij conflictsituaties op de werkvloer. We brengen de situatie in kaart. Wat gebeurt er, wat doet dit met jou, hoe reageer je daar primair op; nog voordat je dit aan je directe omgeving uit? Hier begint het inzicht krijgen in eigen handelen; wat zijn de persoonlijke doelen, grenzen en veiligheid? En hoe moet je handelen om problemen op te lossen?

5. Praktijk leerwerktraject De Pastorie

Naast onze reguliere re-integratie en jobcoaching trajecten voor vele branches beschikken we over een uniek horecaconcept waaraan potentiële cliënten ook kunnen deelnemen. Dit doen we in onze prachtig gelegen monumentale thuisbasis De Pastorie in Roermond die beschikt over uitgebreide horecafaciliteiten. Inzet en motivatie vormen de basis voor een succesvol praktijk leerwerktraject waarmee De Pastorie haar bezoekers kwaliteit wil leveren met bijdrage van de cliënt in opleiding. Alle facetten van het horecavak kunnen bij ons worden geschoold. De cliënt krijgt eigen taken en verantwoordelijkheden, afgestemd op de individuele mogelijkheden. We leren de cliënt stap-voor-stap het zelfvertrouwen op te bouwen met als doel zo zelfstandig mogelijk te kunnen werken. Met deze basisvaardigheden beschikt de cliënt aan het einde van het doorlopen traject over een prima visitekaartje naar potentiële werkgevers.

Begeleid werken en jobcoaching

Wanneer je toe bent aan een stage of reguliere baan buiten De Pastorie blijft ons team betrokken bij je verdere ontwikkeling. De jobcoach zoekt samen met de cliënt een geschikte werkplek en begeleid tevens de overstap van De Pastorie naar deze nieuwe werksituatie. Afhankelijk van de ontwikkeling bouwen we deze begeleiding af. Zo zorgen we er samen voor dat je jezelf blijft ontwikkelen en dat de nieuwe werkplek een succes wordt én blijft. Onze jobcoaches en leermeesters beschikken over een brede horecapraktijkervaring.

Stichting MatchWinners Roermond

- *re-integratie*
- *jobcoaching*
- *praktijkleerwerktraject De Pastorie*
- *diverse branches*
- *social return*



Informatie:

Stichting MatchWinners

Hans & Niek Brouwers

Grotekerkstraat 29

6041 CR Roermond

T. 0475-856492

M. 0622 475 029 (Hans)

M. 0648 180 633 (Niek)

E. info@pastorieroermond.nl

E. niek@pastorieroermond.nl

W. www.pastorieroermond.nl

